



La tua
Campania
cresce in
Europa

Istituto Tecnico Commerciale Statale "Alfonso Gallo"

Via dell'Archeologia, 91 – 81031 Aversa (Ce); telefono: 081 813 28 21; fax: 081 813 28 20
Sede Associata: Via P. Migliaccio, 22 - 81030 - Orta di Atella (Ce); telefono: 081 19 70 68 63; fax: 081 891 07 27

Prot. 2142 del 24/03/2015

Albo
Sito web

OGGETTO: Selezione di n. 2 Risorse umane (docente o personale ATA) per il percorso C-5-FSEPAC_POR_CAMPANIA-2013-24 dal titolo "Il nostro incontro con il lavoro" - Obiettivo Convergenza "2007-2013" Piano Azione Coesione (PAC).

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTA** La circolare Prot. n° AOODGAI/11547 del 8/11/2013 con la quale il MIUR ha pubblicato l'avviso per la presentazione di proposte relative all'azione C5 "Interventi formativi per lo sviluppo delle competenze chiave – Tirocini e stage"– obiettivo Convergenza;
- VISTA** la delibera del Collegio dei Docenti con cui è stata approvata la partecipazione all'avviso per i Progetti PON FSE 2013 Obiettivo azione C5 "Interventi formativi per lo sviluppo delle competenze chiave – Tirocini e stage"
- VISTA** la nota M.I.U.R. del Dipartimento per la Programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali - Ufficio IV Programmazione e gestione dei Fondi strutturali europei e nazionali per lo sviluppo e la coesione sociale dell'ex Direzione Generale per gli Affari Internazionali, Prot. n° prot. AOODGEFID/10028 del 25/11/2014, che ha autorizzato questa Scuola ad attuare, per l'annualità 2014-2015, il progetto individuato dal codice nazionale C-5-FSEPAC_POR_CAMPANIA-2013-24, in riferimento al Bando n.11547/Bis del 08/11/2013 POR Campania;
- VISTE** le delibere degli organi collegiali con le quali il Progetto è stato inserito nel POF e vista l'assunzione in bilancio delle risorse assegnate;
- VISTE** le Linee guida per la realizzazione dei Progetti PON;
- VISTI** gli art. 33 e 40 del D.L. 44/01 che consentono di stipulare contratti di prestazione d'opera al fine di garantire l'arricchimento dell'offerta formativa;
- VISTI** il D.P.R. n° 275/99, Regolamento dell'autonomia;
- CONSIDERATE** le "Disposizioni ed Istruzioni per l'attuazione delle iniziative cofinanziate dai Fondi Strutturali Europei" Edizione 2009, per l'affidamento degli incarichi;

Emana

il presente avviso per la selezione e reclutamento di Risorse umane (docente o personale ATA) con compiti di coordinamento logistico-organizzativo tra il personale interno della scuola, per il modulo di sotto elencato:

C-5-FSEPAC_POR_CAMPANIA-2013-24	Il nostro incontro con il lavoro	n. 2 Risorse umane (docente o personale ATA) con compiti di coordinamento logistico-organizzativo
---------------------------------	----------------------------------	---

Il bando è rivolto ai docenti e al personale ATA in possesso di una **approfondita conoscenza del sistema informativo "gestione degli interventi"**.

Come da "Disposizioni ed Istruzioni per l'attuazione delle iniziative cofinanziate dai Fondi Strutturali Europei" Edizione 2009, tali figure vanno selezionate sulla base delle comprovate conoscenze e competenze specifiche richieste dal ruolo e del Curriculum Vitae.

Compiti:

Le Risorse umane (docente o personale ATA con compiti di coordinamento logistico-organizzativo) hanno il compito di supportare, rimanendo in sede, i tutor accompagnatori per la registrazione della parte strutturale, delle presenze, del monitoraggio, della valutazione, ecc...

Gli aspiranti all'incarico devono essere in possesso delle competenze informatiche necessarie alla gestione della piattaforma *on line*, nelle sezioni di propria competenza. Gli interessati all'affidamento dei suddetti incarichi devono produrre domanda al Dirigente Scolastico, redatta sull'allegato modello, debitamente corredata da *Curriculum Vitae* in formato europeo, da depositare presso l'Ufficio protocollo o da inviare per posta elettronica all'indirizzo cetd010003@istruzione.it **entro e non oltre le ore 12.00 del 03/04/2015**. La domanda dovrà riportare espressa autorizzazione al trattamento dei dati personali per fini istituzionali ai sensi del D.Lvo n. 196/2003. La selezione sarà effettuata sulla scorta di quanto previsto dalle vigenti disposizioni in materia (D.I. 44/2001, artt. 33 e 40), sulla base dell'analisi del C.V., attraverso l'accurata valutazione della coerenza tra le specifiche e comprovate conoscenze e competenze possedute e le azioni richieste dallo svolgimento dell'incarico, mediante la valutazione comparativa dei curricula e nel rispetto di una trasparente motivazione delle scelte operate, secondo la griglia -*Tabella di valutazione* - di seguito riportata.

Tabella di valutazione

a) <i>Titoli accademici - culturali e certificazioni specifiche</i>	Laurea Fino a 104/110: Punti 3,5 Da 105 a 109: Punti 4 110/110: Punti 4,5 110 e lode: Punti 6. Diploma Maturità (solo personale ATA) p. 3 Competenze informatiche certificate: Punti 2 (max 4 p) max 10 punti
b) <i>anni d'insegnamento o esperienza di tecnico di laboratorio o amministrativo</i>	1 punto per ciascun anno lavorativo max 10 punti
c) <i>Partecipazione in Progetti PON/POR in qualità di facilitatore, valutatore</i>	4 punti per ciascuna esperienza max 20 punti
d) <i>Esperienze di gestione dati in piattaforma INDIRE_SIDI del personale e degli allievi</i>	2 punti per ciascuna esperienza max 10 punti
e) <i>esperienze pregresse di "risorsa umana" progetti C1-C5</i>	4 punti per ciascuna esperienza max 20 punti

Totale p 70

Gli esiti della selezione saranno pubblicati all'Albo di questa Istituzione scolastica. L'attribuzione degli incarichi avverrà tramite contratti di prestazione d'opera intellettuale occasionale per le ore e per la retribuzione oraria come da CCNL tab 5-6 Si precisa che il trattamento economico sarà quello previsto dalle disposizioni contenute nella circolare dell'8 Novembre 2013 prot. AOODGAI/11547 pari a euro 792,86. I compensi non danno luogo a trattamento previdenziale e assistenziale e di fine lavoro e s'intendono comprensivi di ogni onere, fiscale e previdenziale, a totale carico dei beneficiari. Detto compenso sarà corrisposto solo a seguito dell'effettiva erogazione della prestazione e del totale accredito dei fondi comunitari all'istituto cassiere della Scuola. Il trattamento economico includerà tutti i compiti previsti dall'incarico così come stabilito dalle "Disposizioni ed Istruzioni per l'attuazione delle iniziative cofinanziate dai Fondi Strutturali Europei" per l'anno 2009. Gli aspiranti dovranno assicurare la propria disponibilità a svolgere l'incarico fino al termine del progetto, presumibilmente **fino al 31 luglio 2015**, tenendo conto delle effettive esigenze del progetto e del calendario delle attività. secondo le effettive esigenze del progetto e secondo calendario In caso di rinuncia alla nomina, si procederà alla surroga utilizzando la graduatoria di merito. La retribuzione concordata è dovuta soltanto se il Piano Integrato presentato dall'istituto verrà effettivamente svolto. I dati dei quali l'Istituto entrerà in possesso a seguito del presente avviso pubblico saranno trattati nel rispetto della L. 675/96 e sue modifiche (tutela della privacy).

f.to La Dirigente Scolastica
Prof.ssa Vincenza Di Ronza