



La tua
Campania
cresce in
Europa

Istituto Tecnico Commerciale Statale "Alfonso Gallo"

Via dell'Archeologia, 91 – 81031 Aversa (Ce); telefono: 081 813 28 21; fax: 081 813 28 20
Sede Associata: Via P. Migliaccio, 22 - 81030 - Orta di Atella (Ce); telefono: 081 19 70 68 63; fax: 081 891 07 27

Prot. 2143 del 24/03/2015

Albo
Sito web

OGGETTO: Selezione n. 2 Risorse umane (docente o personale ATA) per il percorso C-5-FSEPAC_POR_CAMPANIA-2014-16 dal titolo "Aperture sul mondo del lavoro" - Obiettivo Convergenza "2007-2013" Piano Azione Coesione (PAC).

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTA** l'Avviso Prot. n° AOODGEFID/10115 del 26 Novembre 2014 del Dipartimento per la Programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali - Ufficio IV Programmazione e gestione dei Fondi strutturali europei e nazionali per lo sviluppo e la coesione sociale dell'ex Direzione Generale per gli Affari Internazionali, concernente la presentazione delle proposte relative all'azione C5 – Tirocini/stage (in Italia e nei paesi Europei) del Programma Operativo Nazionale: "Competenze per lo Sviluppo" - 2007IT051PO007 - finanziato dal FSE. Annualità 2014 – Attuazione Programma Operativo FSE Regione Campania Ob. Convergenza 2007-2013. Piano di Azione Coesione (PAC);
- VISTA** la delibera del Collegio dei Docenti con cui è stata approvata la partecipazione all'avviso;
- VISTA** la nota M.I.U.R. del Dipartimento per la Programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali - Ufficio IV Programmazione e gestione dei Fondi strutturali europei e nazionali per lo sviluppo e la coesione sociale dell'ex Direzione Generale per gli Affari Internazionali, Prot. n° prot. AOODGEFID/252 del 13/01/2015, che ha autorizzato questa Scuola ad attuare, per l'annualità 2014-2015, il progetto individuato dal codice nazionale C-5-FSEPAC_POR_CAMPANIA-2014-16;
- VISTE** le delibere degli organi collegiali con le quali il Progetto è stato inserito nel POF e vista l'assunzione in bilancio delle risorse assegnate;
- VISTE** le Linee guida per la realizzazione dei Progetti PON;
- VISTI** gli art. 33 e 40 del D.L. 44/01 che consentono di stipulare contratti di prestazione d'opera al fine di garantire l'arricchimento dell'offerta formativa;
- VISTI** il D.P.R. n° 275/99, Regolamento dell'autonomia;
- CONSIDERATE** le "Disposizioni ed Istruzioni per l'attuazione delle iniziative cofinanziate dai Fondi Strutturali Europei" Edizione 2009, per l'affidamento degli incarichi;

Emana

il presente avviso per la selezione e reclutamento di Risorse umane (docente o personale ATA) con compiti di coordinamento logistico-organizzativo tra il personale interno della scuola, per il modulo di sotto elencato:

C-5-FSEPAC_POR_CAMPANIA-2014-16	Aperture sul mondo del lavoro	n. 2 Risorse umane (docente o personale ATA) con compiti di coordinamento logistico-organizzativo
---------------------------------	-------------------------------	---

Il bando è rivolto ai docenti e al personale ATA in possesso di una approfondita conoscenza del sistema informativo "gestione degli interventi".

Come da "Disposizioni ed Istruzioni per l'attuazione delle iniziative cofinanziate dai Fondi Strutturali Europei" Edizione 2009, tali figure vanno selezionate sulla base delle comprovate conoscenze e competenze specifiche richieste dal ruolo e del Curriculum Vitae.

Compiti:

Le Risorse umane (docente o personale ATA con compiti di coordinamento logistico-organizzativo) hanno il compito di supportare, rimanendo in sede, i tutor accompagnatori per la registrazione della parte strutturale, delle presenze, del monitoraggio, della valutazione, ecc...

Gli aspiranti all'incarico devono essere in possesso delle competenze informatiche necessarie alla gestione della piattaforma *on line*, nelle sezioni di propria competenza. Gli interessati all'affidamento dei suddetti incarichi devono produrre domanda al Dirigente Scolastico, redatta sull'allegato modello, debitamente corredata da *Curriculum Vitae* in formato europeo, da depositare presso l'Ufficio protocollo o da inviare per posta elettronica all'indirizzo cetd010003@istruzione.it **entro e non oltre le ore 12.00 del 03/04/2015**. La domanda dovrà riportare espressa autorizzazione al trattamento dei dati personali per fini istituzionali ai sensi del D.Lvo n. 196/2003. La selezione sarà effettuata sulla scorta di quanto previsto dalle vigenti disposizioni in materia (D.l. 44/2001, artt. 33 e 40), sulla base dell'analisi del C.V., attraverso l'accurata valutazione della coerenza tra le specifiche e comprovate conoscenze e competenze possedute e le azioni richieste dallo svolgimento dell'incarico, mediante la valutazione comparativa dei curricula e nel rispetto di una trasparente motivazione delle scelte operate, secondo la griglia -*Tabella di valutazione* - di seguito riportata.

Tabella di valutazione

a) <i>Titoli accademici - culturali e certificazioni specifiche</i>	Laurea Fino a 104/110: Punti 3,5 Da 105 a 109: Punti 4 110/110: Punti 4,5 110 e lode: Punti 6. Diploma Maturità (solo personale ATA) p. 3 Competenze informatiche certificate: Punti 2 (max 4 p) max 10 punti
b) <i>anni d'insegnamento o esperienza di tecnico di laboratorio o amministrativo</i>	1 punto per ciascun anno lavorativo max 10 punti
c) <i>Partecipazione in Progetti PON/POR in qualità di facilitatore, valutatore</i>	4 punti per ciascuna esperienza max 20 punti
d) <i>Esperienze di gestione dati in piattaforma INDIRE_SIDI del personale e degli allievi</i>	2 punti per ciascuna esperienza max 10 punti
e) <i>esperienze pregresse di "risorsa umana" progetti C1-C5</i>	4 punti per ciascuna esperienza max 20 punti

Totale p 70

Gli esiti della selezione saranno pubblicati all'Albo di questa Istituzione scolastica. L'attribuzione degli incarichi avverrà tramite contratti di prestazione d'opera intellettuale occasionale per le ore e per la retribuzione oraria come da CCNL tab 5-6. Si precisa che il trattamento economico sarà pari a euro 1.050,00 come dalle disposizioni contenute nella circolare prot. AOODGEFID/10115 del 21 Novembre 2014.

I compensi non danno luogo a trattamento previdenziale e assistenziale e di fine lavoro e s'intendono comprensivi di ogni onere, fiscale e previdenziale, a totale carico dei beneficiari. Detto compenso sarà corrisposto solo a seguito dell'effettiva erogazione della prestazione e del totale accreditamento dei fondi comunitari all'istituto cassiere della Scuola. Il trattamento economico includerà tutti i compiti previsti dall'incarico così come stabilito dalle "Disposizioni ed Istruzioni per l'attuazione delle iniziative cofinanziate dai Fondi Strutturali Europei" per l'anno 2009. Gli aspiranti dovranno assicurare la propria disponibilità a svolgere l'incarico fino al termine del progetto, presumibilmente fino al **31 luglio 2015**, tenendo conto delle effettive esigenze del progetto e del calendario delle attività. In caso di rinunzia alla nomina, si procederà alla surroga utilizzando la graduatoria di merito. La retribuzione concordata è dovuta soltanto se il Piano Integrato presentato dall'istituto verrà effettivamente svolto. I dati dei quali l'Istituto entrerà in possesso a seguito del presente avviso pubblico saranno trattati nel rispetto della L. 675/96 e sue modifiche (tutela della privacy).

f.to La Dirigente Scolastica
Prof.ssa Vincenza Di Ronza