



Istituto Tecnico Commerciale Statale "Alfonso Gallo"

Indirizzi: Amministrazione, finanza e marketing – Turismo

Via dell'Archeologia, 91 – 81031 Aversa (Ce) Tel.: 081 813 28 21; fax: 081 813 28 20

Sede Associata: Via P. Migliaccio, 22 - 81030 Orta di Atella (Ce) Tel.: 081 19 7068 63; fax: 081 891 07 27

Prot. n. 4994/A3 del 08/07/2016

Ai Docenti
All'albo e Al sito web
e, p.c., al DSGA

OGGETTO: Fondo di cui all'art. 1 c.126 e ss. Legge 107/2015 (Bonus). Scheda rilevazione dati.

Come da legge 107/15, art.1 c.129, il Comitato per la valutazione dei Docenti ha il compito istituzionale di "individuare i criteri per la valorizzazione dei docenti sulla base:

- a) della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
- b) dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
- c) delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale".

Con prot. n 3457/A19 del 09/05/2016, il Comitato ha reso noto il "REGOLAMENTO / ISTRUZIONE OPERATIVA PER IL FUNZIONAMENTO DEL COMITATO PER LA VALUTAZIONE DEI DOCENTI per l'attribuzione del merito e la valorizzazione della funzione docente".

Nell'adozione dei criteri valutativi il Comitato ha operato in coerenza con il POF 2015/2016, il PTOF 2016/19 e, quindi, con le priorità, i traguardi e gli obiettivi di processo emersi nel RAV e nel PdM.

Come da Regolamento, si ricorda che i prerequisiti essenziali per la valorizzazione del ruolo docente sono i seguenti:

- ✓ CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO
- ✓ ASSENZA DI AZIONI DISCIPLINARI.

La presenza di elementi positivi di valutazione in almeno due degli ambiti previsti dalla normativa vigente (Legge 107/15, art. 1, comma 129, ambiti a) b) c) di cui all' Art. 2 del Regolamento) dà accesso alla premialità.

Sempre da Regolamento (art.7) "la raccolta degli elementi valutativi, alla luce dei criteri declinati in indicatori, sarà effettuata attraverso una scheda /format condivisa, compilata direttamente dai singoli docenti al fine di documentare e aggiornare, anno per anno, il proprio status rispetto al merito. Tali dichiarazioni devono essere documentabili/verificabili; quelle mendaci si configurano come falso in atto pubblico. Le stesse sono sottoposte al controllo del Dirigente Scolastico, cui spetta l'attribuzione del bonus, in maniera diversificata, visti anche i criteri stabiliti dal Comitato e la congruità del servizio in relazione al POF/PTOF". Come da c. 127 della L.107/2015, il DS assegnerà il bonus sulla base di motivata valutazione.

Con prot.4300 dell'11/06/2016, il Comitato ha reso noti, nel rispetto delle prerogative assegnategli dalla legge, i criteri (che si allegano alla presente) sulla base dei quali il Dirigente scolastico individuerà le figure cui assegnare la retribuzione per il merito.

Tutto ciò premesso, Il Dirigente scolastico, in osservanza dei criteri stabiliti dal Comitato, intende acquisire informazioni ed evidenze che consentano una serena valutazione.

Con la presente, pertanto, si trasmette in allegato la **SCHEDA RILEVAZIONE**, nella quale i docenti potranno **indicare con una X i descrittori di proprio interesse** e, a corredo, **produrre, per ciascuno di essi, la documentazione (atti, attestazioni, titoli, ecc.)** utile quale strumento di verifica/rilevazione a supporto efficace della procedura.

La scheda, corredata della suddetta documentazione, dovrà essere consegnata all'ufficio protocollo entro e non oltre il 20 Luglio 2016 .

f.to Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Vincenza Di Ronza