



REVISIONE P.T.O.F.

TRIENNIO 2016/2019



PUNTI MODIFICATI/INTEGRATI

- ❖ PDM
- ❖ CURVATURA PERCORSO SPORT
- ❖ ALTERNANZA SCUOLA LAVORO
- ❖ PIANO PER L'INCLUSIONE (PAI approvato a Giugno)

PUNTI MODIFICATI/INTEGRATI

❖ ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE

- ORGANICO DELL'AUTONOMIA
- AREE FUNZIONI STRUMENTALI
- COMITATO DI VALUTAZIONE
- PERSONALE ATA
- CARTA DEI SERVIZI

PUNTI MODIFICATI/INTEGRATI

❖ RISORSE MATERIALI

- STRUTTURE TECNICO-SCIENTIFICHE
- BIBLIOTECA
- BUVETTE

PUNTI MODIFICATI/INTEGRATI

❖ NUOVI PROGETTI APPROVATI

- Pon Inclusione
- Biblioteche innovative “*IREAD*”
- Aree a rischio ART. 9 “*Comincio bene*”

PUNTI MODIFICATI/INTEGRATI

❖ PIANO DI FORMAZIONE

- Docenti (ricaduta formazione d'ambito)
- Ata (formazione d'ambito)

PUNTI MODIFICATI/INTEGRATI

- ❖ POTENZIAMENTO OFFERTA FORMATIVA
(ORGANICO DI POTENZIAMENTO)

PUNTI MODIFICATI/INTEGRATI ALTERNANZA SCUOLA LAVORO

Documento integrativo al progetto triennale 2016/2019 “Il Gallo al lavoro....”

Il progetto costituisce un allegato al P.T.O.F. ed è brevemente descritto in esso.

L'integrazione riguarda i nuovi percorsi di alternanza da affiancare a quelli preesistenti:

- I.G.S. srl Impresa sociale
- Unicredit Banca
- Federconsumatori
- Directa school Aversa
- Dirscuola Soc. Coop. A r.l. – School Up

Sono, altresì, previste convenzioni con studi professionali di commercialisti ed avvocati del territorio e con società/professionisti del settore informatico e turistico.

new

RISPETTA LE DIFFERENZE

Piano nazionale per l'educazione al rispetto

Dalle «Linee guida» previste dal comma 16 art. 1 della legge 107/2015

Le scuole, nel rispetto della propria autonomia, sono chiamate ad **integrare il loro Piano Triennale dell'Offerta Formativa in ragione dei principi guida della parità** tra i sessi, del contrasto alla violenza di genere e di tutte le forme di discriminazione, come prevede il comma 16 della legge 107/2015.

Principio ispiratore, l'art. 3 della Costituzione «Tutti i cittadini hanno pari dignità sociale»

LINEE DI ORIENTAMENTO PER LA PREVENZIONE E IL CONTRASTO DEL CYBERBULLISMO

In attuazione della legge n. 71/2017 recante “Disposizioni a tutela dei minori per la prevenzione ed il contrasto del fenomeno del cyberbullismo” il MIUR ha adottato le Linee di orientamento per la prevenzione e il contrasto del cyberbullismo.



FORMAZIONE DOCENTI

Il Piano prevede un'azione specifica per la formazione del personale docente sulle tematiche relative al superamento delle diseguaglianze e dei pregiudizi: vengono stanziati 3 milioni di euro per la formazione di almeno una docente o un docente per ciascuna scuola. Le risorse sono a valere sul PON “Per la Scuola” 2014-2020.



VERSO UN NUOVO PATTO DI CORRESPONSABILITÀ EDUCATIVA
