



Istituto Tecnico Economico Statale "Alfonso Gallo"

Indirizzi: Amministrazione, finanza e marketing – Turismo

Via dell'Archeologia, 91 – 81031 Aversa (Ce) Tel.: 081 813 28 21; fax: 081 813 28 20

ITE GALLO DI AVERSA AOOITE_GALLO
Prot. 0009569 del 31/10/2019
07 (Uscita)

Ai Docenti in servizio presso l'ITE "Gallo" **nell'a.s. 2018/2019**

All'albo e al sito web
e, p.c., al DSGA

OGGETTO: Fondo di cui all'art. 1 c.126 e ss. Legge 107/2015 (Merito). Scheda rilevazione dati.

Come da legge 107/15, art.1 c.129, il Comitato per la valutazione dei Docenti ha il compito istituzionale di "individuare i criteri per la valorizzazione dei docenti".

Con prot. 4300 dell'11/06/2016, il Comitato adottava il "Regolamento/istruzione operativa per il funzionamento del comitato per la valutazione dei docenti per l'attribuzione del merito e la valorizzazione della funzione docente" e individuava i criteri (che si allegano alla presente) sulla base dei quali il Dirigente scolastico avrebbe individuato le figure cui assegnare la retribuzione per il merito. In assenza di azioni disciplinari, la presenza di elementi positivi di valutazione in almeno due degli ambiti previsti dalla normativa vigente (Legge 107/15, art. 1, comma 129, ambiti a) b) c) di cui all'Art. 2 del Regolamento) **può dare accesso alla premialità.**

Sempre da Regolamento (art.7) "la raccolta degli elementi valutativi, alla luce dei criteri declinati in indicatori, sarà effettuata attraverso una scheda /format condivisa, compilata direttamente dai singoli docenti al fine di documentare e aggiornare, anno per anno, il proprio status rispetto al merito. Tali dichiarazioni devono essere documentabili/verificabili; quelle mendaci si configurano come falso in atto pubblico. Le stesse sono sottoposte al controllo del Dirigente Scolastico, cui spetta l'attribuzione del bonus, in maniera diversificata, visti anche i criteri stabiliti dal Comitato e la congruità del servizio in relazione al PTOF".

L'importo disponibile per l'a.s. 2018/2019 è di € 13.583,55. I criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale sono stati oggetto di pregressa contrattazione integrativa.

Tutto ciò premesso, al fine di completare il primo triennio di applicazione della norma, il Dirigente scolastico, in osservanza dei criteri stabiliti dal Comitato, intende acquisire informazioni ed evidenze che consentano una serena valutazione riferita all'a.s. 2018/2019.

Con la presente, pertanto, si trasmette in allegato la **SCHEDA RILEVAZIONE**, nella quale i docenti indicheranno con una **X** i **descrittori di proprio interesse** e, a corredo, **produrranno la documentazione (atti, attestazioni, titoli, ecc.)** utile quale strumento di verifica/rilevazione a supporto efficace della procedura.

La scheda, corredata della suddetta documentazione, dovrà essere inviata, tramite **Scuolanext**, al protocollo elettronico entro e non oltre il **06/11/2019**.

Il Dirigente Scolastico
prof.ssa Vincenza Di Ronza

(firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art.3, comma 2 del d.lgs. 39/1993)